

## دورات التكوين قبل الترقية

- تفتح المدرسة الوطنية للإدارة دورة تكوين قبل الترقية في الرتب التالية : مساعد متصرف ومتصرف لصالح المؤسسات والإدارات العمومية المعنية بشكل متواصل أو تناوبي وتتضمن الدورة التكوينية دروس نظرية وتطبيقية وتحدد مدة الدورة التكوينية بتسعة (09) أشهر بحيث توضح الشروط و الكيفيات العملية لإجراء وتنظيم التكوين بموجب اتفاقية.
- ينتدب الموظفون المعنيون بالتكوين المتواصل لدى المدرسة الوطنية للإدارة ويخضعون خلال الفترة التكوينية إلى النظام الداخلي للمدرسة. ويضمن تأطير ومتابعة الموظفين خلال التكوين سلك التعليم والإطارات المؤهلة في المدرسة.
- 1- تقييم دورة التكوين قبل الترقية
- تجرى عملية تقييم في نهاية الدورة التكوينية ويتم ذلك على أساس معدل عام يحسب بأخذ المعايير التالية:
- -معدل المراقبة البيداغوجية المستمرة لمجموع الوحدات المدرسة وتحسب من الصفر إلى 20 بمعامل واحد(01).
- - علامة التربص التطبيقي، المعامل واحد(01).
- - علامة تقرير نهاية التكوين، المعامل اثنان(2).
- 2- النتائج
- يتم إعلان النجاح النهائي في التكوين قبل الترقية من طرف لجنة نهاية التكوين لكل مشارك في الدورة حائز على معدل عام يساوي أو يفوق 10/20 . بحيث تبلغ نسخة من محضر النجاح النهائي
- تسلم المدرسة الوطنية للإدارة شهادة للموظفين الناجحين نهائيا في دورة التكوين

